

kadri@dnevnik.si

Dnevnik 25
sobota, 11. julija 2009

zaposlitve&kariera

Podjetni odskok

Pripravljena na vzlet

Maruša Bertonec

Ljubljana – Linea Snella je podjetje, katerega tako ime kot stopinje so že dober vtisnjeni na trg. Gre namreč za uspešno blagovno znamko celostne metode pridobivanja in ohranjanja zdrave telesne teže ter dobrega psihofizičnega počutja. Ta se je prvič pojavila v sosednji Italiji pred 25 leti, dokler je ni konec 90. let Barbara H. Gerbec, danes solastnica in direktorica podjetja Linea Snella Co., predstavila Sloveniji.

Na videz nežna, a odločna Primorka je znotraj podjetja v Italiji začela delati predvsem zato, ker jo je skrb za dobro počutje telesa in duha vedno zanimala. Delo terapevke in vodje takšnega centra ji je bilo torej pisano na kožo. Da bo vzoredno postala prava menedžerka in celo mojstrica franšizinga, si res ni predstavljala, saj je bil že prehod na delovno mesto direktorice zanjo velik zasuk. Poslovno znanje in izkušnje je nabirala sproti, svoji mladostniški zagnanosti in smelosti pa se ima zahvaliti, da je naredila vse tiste prve odločilne tvegane korake.

Odprla je podjetje – za vsak primer

»Izhajam iz zelo športno vsestranske družine. Smučanje, srfanje, košarka, odbojka, alpinizem, planinarjenje, tek, potapljanje, kajakaštvo, padalstvo so športi, ki so zapolnjevali dneve, vikende in sleherne počitnice moje družine,« začne pripovedovati sogovornica, ki na pogled dejansko ne spominja na »tipično« menedžerko, ampak zaradi nežnosti, krhkosti in topline, ki jih izraža, dejansko prej spominja na kakšno »tipično« fizioterapevko ali učiteljico joge.

»V mladosti sem aktivno trenirala odbojko in po končani srednji zdravstveni šoli so bile moje sanje postati profesorica športne vzgoje,« začne razkrivati svoje takratne sanje Barbara. »Vendar sem se v tem istem obdobju bojevala s čezmerno telesno težo, ki je bila posledica anoreksije v bolj zgodnjem mladostniškem obdobju, in tako sem misel na ta študij opustila,« odkrito opiše »ovinek« na poti do uresničitve sanj, zaradi katerega pa slednjih ni opustila. Želja delati v poklicu, ki združuje šport, zdravje in prehrano, jo je gnala naprej.

Franšizing je odličen protikrizni ukrep

Franšizni sistem je izraz za zelo specifičen poslovni model. Od podružnic, ki so del matičnega podjetja, se franšiza razlikuje v prvi vrsti po tem, da gre za pravno neodvisen poslovni subjekt. Pridobitelj ima tako mnoge pravice, ki jih podružnica nima. Sistem pa za samo vzpostavitev porabi znatno manj kapitala, kot če bi se matično podjetje želelo širiti na tuje trge po klasični poti. »Ko sem pred slabima dvema letoma začutila, da je čas za stopnico više, smo začeli koncept franšizinga. Delali smo praktično noč in dan, saj smo v vmesnem času že tudi odpirali prve franšizne enote v Sloveniji in na Hrvaškem,« opiše začetni napor Barbara H. Gerbec. »Seveda ima kriza vpliv tudi na nas. Če je ne bi bilo, bi bili Slovenija in Hrvaška že pokriti in odprta že vsaj dva nova trga. A je franšizing v tej situaciji tudi v prednosti, saj velja zaradi različnih razlogov za odličen protikrizni ukrep.«

Glede na vse njene dotedanje osebne izkušnje in osnovno izobrazbo je vsa našeta področja zelo dobro poznala. »Nisem pa vedela, kako to združiti. Pri 21 letih sem odprla podjetje za fizioterapijo – za vsak slučaj.« Nato pa je, pravi, da povsem po naključju, srečala svojega sedanjega poslovnega partnerja, ki je ravno takrat iskal kader za novi center Linea Snella v Italiji. »Povabil me je k sodelovanju in po obisku enega od njegovih centrov sem ponudbo sprejela brez oklevanja. Moje sanje so se začele uresničevati,« se spominja Barbara H. Gerbec, ki je tako lahko kmalu osmislila svoje podjetje in se iz terapevke prek vodje centra naposled prelevila v direktorico.

Franšizing, kot ga še ni bilo

Linea Snella ima danes v Sloveniji že 11 centrov. Ponujajo celostne, naravne



fotografija Peter Irman

Barbara H. Gerbec: Kar smo zgradili, je plod izjemno usklajenega, kreativnega in predanega timskega dela. Vsak član tima želeto in pol diha za isti cilj. Jasna vizija in sledenje strategiji nam pomagata, da smo v relativno kratkem času zgradili model, ki je zrel za globalni trg. Model, ki bo jutri na svojem področju pisal pomembno zgodbo.

programe, ki pomagajo pri izgubi odvečne telesne teže in njenem ohranjanju, in to tako uspešno, da se kljub že 129 franšizam na tujih trgih še vedno brez težav širijo. Franšizing je bil Barbarina ideja, saj je v njem videla bistveno več možnosti za uspešno rast in širitev storitve, kot če bi to poskušali doseči na klasičen način. In tako ta ideja kot tudi pobuda, da se sedež Linee Snelle prenese v Slovenijo, sta pri poslovnem partnerju kakopak takoj dobili privolitvev – Barbarin pretekli poslovni čut, izkušnje in trdo delo so se več kot očitno izražali skozi dotedanje uspešno poslovanje ter napredek.

»V prvem letu po tej odločitvi – v letu 2008 – smo odprli nov lastni pilotni center v Ljubljani, štiri franšizne enote v Sloveniji in dve na Hrvaškem. Letos smo doma odprli še dve enoti, pet pa jih

načrtujemo odpreti še jeseni, od tega spet dve na Hrvaškem. Vzoredno delujemo v tujini – letos bi si želeli vstopiti na tri tuje trge,« suvereno opiše svoje poslovne načrte v bližnji prihodnosti Barbara.

»Do konca avgusta pričakujemo, da bomo dosegli promet celotnega lanskega leta, do konca leta 2009 pa pričakujemo 30-odstotno rast v primerjavi z lanskim letom.«

Prizna, da imajo zelo ambiciozne cilje, a hkrati verjame, da so jih sposobni uresničiti: mrežo 500 enot do leta 2015, česar globalni trg še ni videl! »Smo majhni, kreativni, hitri in elastični. V rokah imamo odličen produkt in jasno vizijo. In zdaj smo pripravljeni na vzlet...« o svojem timu in sebi sploh ne dvomi ta res »netipična« direktorica Linee Snelle Co., Slovenija.

Začel je veljati certifikat EuroPsy

Oslo – V Oslu so na Evropskem kongresu psihologije te dni uradno potrdili certifikat EuroPsy. Certifikat lahko pridobijo vsi psihologi v praksi, ki so dosegli standarde izobraževanja, potrjenega od Evropskega psihološkega združenja EFPA. Certifikat psihologom zagotavlja zaposlovanje po vsej Evropi, kakovost izobraževanja, uporabnikom pa kakovostno storitev psihologa.

»Namen evropskega certifikata iz psihologije EuroPsy je določiti standard za akademsko izobraževanje in strokovno usposabljanje, ki uporabnikom, delodajalcem in kolegom zagotavlja, da si je psiholog pridobil potrebne kompetence za opravljanje psiholoških storitev. Cilj EuroPsy je določiti enoten standard usposobljenosti v vseh državah, kjer se izdaja, hkrati pa spodbuja prost pretok psihologov po državah Evropske unije,« je poudarila Vlasta Zabukovec, predsednica delovne skupine za EuroPsy pri Društvu psihologov Slovenije.

Psiholog, ki želi pridobiti EuroPsy, mora svojo vlogo oddati Nacionalnemu odboru za podeljevanje na za to pripravljenem obrazcu v angleščini ali slovenščini. Naloga Nacionalnega odbora za podeljevanje je, da preuči strokovne kompetence in področja, na katerih kandidat opravlja dejavnost in presodi, na katerem strokovnem področju je usposobljen za samostojno prakso. Psiholog, ki bo pridobil certifikat EuroPsy, bo vpisan v evropski register psihologov.

Za certifikat lahko psiholog zaprosi za področja klinične psihologije in psihologije zdravja, pedagoške psihologije, psihologije dela in organizacije ter druga področja psihologije, ki so v državi razvitejša.

Sicer pa evropski model izobraževanja psihologov izhaja iz bolonjskega modela, ki predvideva tri stopnje, ki skupno trajajo šest let – diploma, magistririj in supervizirana praksa. EuroPsy predvideva razvoj osnovnih in usposobitvenih kompetenc. Primarne kompetence lahko združimo v funkcionalne kategorije, ki so povezane s strokovnimi dejavnostmi, ki so opredeljene ciljev, ocenjevanje, razvoj, intervencija, ocenjevanje in komunikacija.

Usposobitvene kompetence pa se nanašajo na različne kontekste profesionalnega udejstvovanja in jih lahko združimo v devet kategorij: profesionalna strategija, stalen strokovni razvoj, profesionalni odnosi, raziskovanje in razvoj, trženje in prodaja, vodenje evidenc, upravljanje prakse, zagotavljanje kakovosti in razmišljanje o sebi. Razvoj kompetenc naj bi potekal ves čas študija, izrazit poudarek pa je na procesu pridobivanja in razvijanja kompetenc v šestem letu supervizirane prakse. Več informacij je na voljo na spletni strani Društva psihologov Slovenije: <http://www2.arnes.si/~dpsih/>. pj

Iz vsebin Zaposlitve & kariera preberite še:

Zmagati s povezovanjem nasprotujočih si vrlin

V sklopu Znanje žanje je poslancem predaval Rok Uršič, direktor podjetja Instrumentation Technologies, zlate gazele 2008

Največ nadaljnega izobraževanja za potrebe poklicnega dela

Kolektor kadrovičke seznanil z ukrepi v času krize

Več na: <http://zaposlitve.dnevnik.si/aktualno/>

pravni kotichek

Kolikšna odpravnina mi pripada?

Kolikšna odpravnina mi pripada zaradi odpovedi iz poslovnega razloga kot invalidu III. kategorije? Kot invalid sem prejemal z ZPIZ nadomestilo zaradi nižje plače na drugem ustreznem delu. Se v odpravnino šteje samo bruto plača, ki sem jo prejemal v podjetju, ali se upošteva tudi nadomestilo plače zaradi nižje plače na drugem ustreznem delu, ki sem ga prejemal z ZPIZ?

V skladu z zakonom se kot osnova za izračun odpravnine upošteva povprečna mesečna bruto plača, ki jo je delavec prejel ali ki bi jo prejel, če bi delal zadnje tri mesece pred odpovedjo. Pri tem pa zakon določa, da je plača sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov. Po strogi jezikovni razlagi napisano pomeni, da se nadomestilo plače zaradi nižje plače na drugem ustreznem delu, ki ste ga prejeli od zavoda, naj ne bi upoštevalo pri izračunu odpravnine. Vendar je višje sodišče glede tega v sodbi, opravljena številka Pdp 1085/2008, odločilo, da je zaradi zagotovitve enakega obravnavanja in enakega zagotavljanja pravic delavcu, ki zaradi invalidnosti

in razporeditve na drugo delovno mesto prejema nižjo plačo, kot bi jo prejemal, če ne bi bil invalid in prerazporejen, pri odmeri odpravnine treba upoštevati poleg prejete plače tudi nadomestilo zaradi manjše plače na drugem delovnem mestu.

Tajnica ali poslovna sekretarka?

Zanima me, ali v javni upravi tajnica nosi enak naziv kot poslovna sekretarka. Je v javni upravi VI. stopnja izobrazbe – poslovni sekretar enotna V. stopnja izobrazbe administrativni sodelavec – poslovni sekretar? In če je, od kdaj to velja?

Odgovore na zastavljena vprašanja načeloma ureja Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih, ki je bila sprejeta leta 2003, nato pa vse do danes še vsako leto spremenjena in dopolnjena. Uredba ne velja za le formacije Slovenske vojske in druga vprašanja organiziranosti vojske, razen za tista, ki jih uredba izrecno ureja. Pri tem uredba glede pogojev strokovne usposobljenosti za delovno mesto na splošno dopušča tudi, da se za posamezno delovno mesto stopnja izobrazbe določi brez smeri.

Pri uradniških delovnih mestih se lahko v sistemizaciji celo določi smer ali alternativno več smeri izobrazbe iste stopnje. Pri strokovno-tehničnih delovnih mestih, kamor po vsej verjetnosti spadajo tudi delovna mesta, na katera se vprašanja nanašajo, pa se lahko določi smer ali alternativno več smeri izobrazbe določi v razvrstitvi delovnih mest, ki je priloga k uredbi, ali v sistemizaciji.

Pri sistemiziranju delovnih mest se zato lahko delovna mesta iz uredbe v sistemizacijo povzamejo, pri čemer se v primeru specifične vsebine nalog in v drugih utemeljenih primerih delovnim mestom v sistemizaciji dodajo dodatna poimevanja in dodatni pogoji ter prilagodi opis nalog, upošteva stopnjo zahtevnosti nalog, ki je za posamezna delovna mesta določena z uredbo.

Če se torej na delovnem mestu opravljajo naloge, ki ustrezajo opisu delovnih mest različne stopnje zahtevane stopnje strokovne izobrazbe iz uredbe, se sistemizira delovno mesto najvišje stopnje zahtevnosti, v opisu nalog pa navedejo tudi naloge iz opisov drugih delovnih mest. Oziroma če se na delovnem mestu opravljajo naloge, ki ustrezajo opisu delovnih mest enake zahtevane stopnje strokovne izobrazbe iz uredbe, se sistemizira delovno mesto po zahtevnosti, v opisu nalog pa navedejo

tudi naloge iz opisov drugih delovnih mest.

To pomeni, da je v vprašanju opisan položaj mogoč. Ker pa iz vprašanja ni razvidno, na kateri del oziroma organ javne uprave in njegovo sistemizacijo delovnih mest se nanaša, boste morali natančnejši odgovor poiskati v aktu o sistemizaciji delovnih mest, ki za vas velja, za presojo njegove zakonitosti pa pristojno tudi ministrstvo za javno upravo.

Osebni stečaj

Zanima me, katere obrazce potrebujem za prijavo osebnega stečaja in kje jih lahko dobim.

Ker zastavljeno vprašanje ne spada na področje delovnopravne zakonodaje, ki ji je ta rubrika namenjena, se za odgovor obrnite na okrajno sodišče oziroma tamkajšnjo brezplačno pravno pomoč, do katere ste verjetno upravičeni, če razmišljate o osebnem stečaju. Ta ima za vas daljnosežne posledice, pri tem pa nastanejo tudi stroški postopka, ki jih je treba plačati, zato je (brezplačna) pravna pomoč nujna.

Sicer pa so vsi postopki glede tega objavljeni na Agenciji RS za javnopravne evidence (AJPEPES).

Andreja Mrak
univ. dipl. prav.